



**RAJAP**  
Red Argentina de Jóvenes  
y Adolescentes Positivos.  
[www.rajap.org](http://www.rajap.org)



## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**CONSULTORÍA:** Desarrollar una Política de Diversidad e Inclusión Corporativa y su estrategia de implementación y herramientas.

### **¿QUIÉNES SOMOS?**

La Red Argentina de Jóvenes y Adolescentes Positivos es una Asociación Civil para personas viviendo con VIH/SIDA en la franja etaria de los 14 a los 30 años. Fundada en el año 2009, surge a partir de la necesidad de un espacio entre pares por y para lxs propixs adolescentes y jóvenes que vivimos con VIH. Desde entonces, la organización ha adquirido una estructura a nivel nacional, habiendo acompañado a los que han sido miles de personas a lo largo de su primer década. Actualmente, cuenta con casi 1000 miembros en los 24 distritos del país.

Este año la Red cumple 10 años de su creación y, en conmemoración a todo este tiempo de arduo trabajo, hemos decidido renovar nuestras políticas institucionales para una mejor participación y representación de las diversidades que comprende nuestra organización.

### **MISIÓN DE LA RAJAP:**

Generar un espacio de participación e intercambio para lxs adolescentes y jóvenes con VIH, a través del cual proveer apoyo y contención de sus pares, promoviendo el pleno ejercicio de sus derechos y abogando por su empoderamiento para así mejorar su calidad de vida.

### **VISIÓN DE LA RAJAP:**



**RAJAP**  
Red Argentina de Jóvenes  
y Adolescentes Positivos.  
[www.rajap.org](http://www.rajap.org)



Una sociedad en la que lxs adolescentes y jóvenes con VIH sean integradxs, sin estigma ni discriminación, para el pleno ejercicio de sus derechos mejorando así su calidad de vida.

### **LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE TRABAJO:**

- **CONTENCIÓN:** Fortalecer e impulsar espacios de contención, garantizando la inclusión de las diversidades de adolescentes y jóvenes con VIH.
- **CAPACITACIÓN:** Brindar herramientas de empoderamiento y capacitación a lxs adolescentes y jóvenes con VIH.
- **PROTECCIÓN DE DERECHOS:** Bregar por los derechos de adolescentes y jóvenes con VIH.
- **INCIDENCIA POLÍTICA:** Relevar, dar seguimiento e incidir en la creación y promoción de políticas públicas, que involucren a personas con VIH.
- **REDUCCIÓN DEL ESTIGMA Y DISCRIMINACIÓN:** Eliminar el estigma y la discriminación hacia lxs adolescentes y jóvenes con VIH.

### **Antecedentes y justificación:**

La diversidad e inclusión en una organización se trata de crear una cultura organizacional lo suficientemente fuerte para comprender las diferencias de cualquier tipo, con programas que aseguren el bienestar de los miembros, y donde exista un ambiente en el que la comunicación sea abierta y efectiva y pueda inspirar otras organizaciones creando una sociedad más justa e inclusiva.

En concurrence con la Iniciativa Spotlight, impulsada por la Unión Europea en colaboración con la Organización de Naciones Unidas en Argentina, la Red Argentina de Jóvenes y Adolescentes Positivxs busca fortalecer la



**RAJAP**  
Red Argentina de Jóvenes  
y Adolescentes Positivos.  
[www.rajap.org](http://www.rajap.org)



organización en sus políticas internas par una mayor inclusión de la diversidad de sus miembrxs y luchar contra todas las formas de violencia incluyendo la violencia de genero. Para ello, busca instalar dentro de la RAJAP capacitaciones de formación, capacitación y promoción en materia de diversidad e inclusión, con el objetivo de ofrecer a sus miembrxs información certera, herramientas y estrategias/sistemas para prevenir, captar, identificar, documentar, evaluar y responder ante las distintas expresiones de violencia y exclusión contra las jóvenes y adolescentes con VIH. Dentro de la RAJAP, este proyecto se inscribe en una etapa de fortalecimiento institucional y programático, buscando que la Red trabaje en forma articulada y con una mirada interdisciplinaria e integrada para brindar asesoramiento y acompañamiento a todo el abanico de la diversidad que comprenden lxs jóvenes y adolescentes viviendo con VIH. Con ello, y en concordancia con los lineamientos sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la organización reafirma su compromiso para que “nadie se quede atrás” y contribuya al alcance de los ODS 3, 4, 5, 10, 16 y 17.

### **Los objetivos de esta consultoría son:**

1. Diseño, elaboración y aprobación de una política de diversidad e inclusión corporativa, basada en evidencia y desollada de forma inclusiva a través de consulta programada en el plan de trabajo 2019-2021 que pueda responder de forma efectiva a las necesidades de toda la diversidad de la organización
2. Desarrollar la estrategia de implementación y su plan de monitoreo con sus herramientas



**RAJAP**  
Red Argentina de Jóvenes  
y Adolescentes Positivos.  
[www.rajap.org](http://www.rajap.org)



3. Desarrollar en conjunto con la Área de Comunicaciones mensajes clave para la información, promoción y concientización de lxs miembros.
4. Promover su implementación a través de la formación/capacitación de sus miembros.

### **Requisitos:**

#### a. Educación:

- *Universitario (excluyente) en Ciencias Sociales*
- *Formación profesional en el área de las ciencias sociales referido a género (excluyente).*

#### b. Experiencia profesional

- *Experiencia en proyectos de cooperación relacionados con temas de género, diversidad e inclusión y implementación de proyectos en las temáticas*
- *se tendrá en cuenta la experiencia docente referido a la implementación de ESI*

#### c. Competencias clave

- *Liderazgo y automotivación*
- *Capacidad de planificación, priorización y ejecución de tareas.*
- *Habilidad para trabajar con grupos multidisciplinarios, capacidad de resolución de conflictos, construcción de consensos y generación de condiciones favorables a la implementación del proyecto*
- *Capacidad de trabajar con personas viviendo con VIH y poblaciones claves viviendo con VIH de manera ética.*



**RAJAP**  
Red Argentina de Jóvenes  
y Adolescentes Positivos.  
[www.rajap.org](http://www.rajap.org)



### **Responsabilidades generales:**

1. Desarrollar una consulta/encuesta con los miembros de la RAJAP sobre la diversidad e Inclusión que van informa los ejes principales de la política interna.
2. Basado en los resultados de la consulta, diseñar y elaborar el primer borrador de la política sobre la diversidad e inclusión incluyendo los conceptos y las definiciones
3. Diseño las herramientas de monitoreo y evaluación así sus herramientas
4. Desarrollar recomendaciones con enfoque de diversidad, inclusión y género en todos los productos y actividades de la organización.
5. Integrar aportes y comentarios de los mimbrxs en los documentos y validar los mismos.

### **Productos a generar:**

**Producto 1:** Identificación de las necesidades de la organización y sus miembrxs en materia de diversidad e inclusión a través de una encuesta y su sistematización con recomendaciones prácticas para informar el diseño de la política.

**Producto 2:** Una política sobre Diversidad e inclusión para la organización con todos sus elementos y plan de monitoreo

**Producto 3:** una estrategia de implementación a través de



**RAJAP**  
Red Argentina de Jóvenes  
y Adolescentes Positivos.  
[www.rajap.org](http://www.rajap.org)



formaciones/capacitaciones y materiales de información y promoción de la política.

**Producto 4:** Informe técnico de finalización de la consultoría incluyendo a los desafíos, fortalezas y oportunidades durante el trabajo.

**Modalidad de contratación:**

- Desde octubre hasta fines de diciembre de 2019.
  - Los pagos serán contra productos en los tiempos acordados de producción y validación con el equipo técnico.
- Las personas interesadas deberán enviar una carta de motivación (máximo una hoja y media formato A4) adjuntando su Curriculum Vitae actualizado (máximo 3 páginas) incluyendo referencias profesionales al siguiente correo electrónico: [lovenespositivos@gmail.com](mailto:lovenespositivos@gmail.com) antes del 5 de octubre a las 12Hs. Las diferentes propuestas serán analizadas por el comité de selección quien comunicará la decisión a mediados de octubre 2019.

**Consideraciones Metodológicas Generales para la elaboración de la Tarea con los miembros de la RAJAP.**



**RAJAP**  
Red Argentina de Jóvenes  
y Adolescentes Positivos.  
[www.rajap.org](http://www.rajap.org)



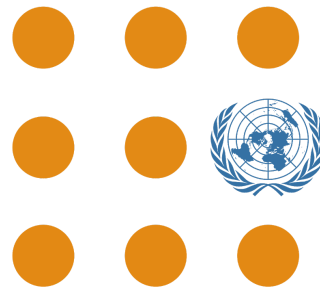
La metodología de la consultoría deberá ser participativa e inclusiva con los miembros de la RAJAP y con el equipo responsable conformado (equipo técnico) para dar seguimiento y validación al desarrollo de la política de Diversidad e Inclusión aprobada en el plan de trabajo 2020-2021 de la RAJAP y su llegada a los grupos sobre los cuales se enfoca respecto a diversidad, inclusión, y eliminación de la violencia de género y de las distintas barreras de participación y representación de las diferentes poblaciones clave. Esto implica:

- Revisión de documentos y bibliografía relacionada a las temáticas;
- Reunión de coordinación con equipo responsable de la RAJAP para presentar ideas, metodología y contenidos generales del trabajo;
- Realización de entrevistas con actores clave de la RAJAP, grupos focales de las diferentes áreas de la RAJAP o bien otras metodologías participativas propuestas por el/la/le consultorx en la recopilación de información necesaria para el diseño de políticas;
- Reunión con equipo responsable de la RAJAP para establecer las prioridades de las mujeres subpoblaciones y poblaciones clave;
- Reunión para socialización de las propuestas de los productos al equipo responsable de la RAJAP;
- Incorporación de observaciones, ajustes, sugerencias y comentarios realizados por el equipo responsable;
- Reunión de validación de los productos con el equipo responsable.

**Diversidad:** Entendemos por diversidad a la diferencia o distinción entre personas, animales o cosas, a la variedad, a la infinidad o a la abundancia



**RAJAP**  
Red Argentina de Jóvenes  
y Adolescentes Positivos.  
[www.rajap.org](http://www.rajap.org)



de cosas diferentes, a la desemejanza, a la disparidad o a la multiplicidad. La diversidad puede ser tanto cultural como étnica, lingüística, biológica, sexual, funcional, etc.

**Inclusión:** Creemos en la inclusión como la actitud, tendencia o política de integrar a todas las personas en la sociedad, con el objetivo de que estas puedan participar y contribuir en ella y beneficiarse en este proceso. Busca lograr que todos los individuos o grupos sociales, sobre todo aquellos que se encuentran en condiciones de segregación o marginación, puedan tener las mismas posibilidades y oportunidades para realizarse como individuos. La inclusión se formula como solución al problema de la exclusión que es causado por varias circunstancias como la pobreza, el analfabetismo, la segregación étnica o religiosa, entre otras cosas.

**Igualdad de Género** se define como “la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y los hombres, y las niñas y los niños”. La igualdad no significa que las mujeres y los hombres sean lo mismo, sino que los derechos, las responsabilidades y las oportunidades no dependen del sexo con el que nacieron. La igualdad de género supone que se tengan en cuenta los intereses, las necesidades y las prioridades tanto de las mujeres como de los hombres, reconociéndose la diversidad de los diferentes grupos de mujeres y de hombres.